

---

## GAYA KEPEMIMPINAN DALAM HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA

**Anton Tirta Komara**  
**STIE Pasundan Bandung**  
**Email: [anton@stiepas.ac.id](mailto:anton@stiepas.ac.id)**

### *Abstract*

*One of the stakeholders who hold a central role in an organization is a human resources organization as object and subject. The role of human (human resources) is crucial reached or whether the purpose of an organization. Then the human resources needs a way to set it so that performance can be optimized. One way is to appoint someone who is believed to be able to simultaneously take the lead and set the policies relating to the interests of the human resources within the organization. In other words, we should be able to appoint a leader for individuals who are involved in the organization. These leaders must be able to unite the perception among members of the leads so as to create a similarity definition and common purpose to be achieved. This is called leadership.*

**Keywords:** *leadership; performance*

### **Abstrak**

Salah satu *stakeholder* yang memegang peranan sentral dalam sebuah organisasi adalah sumber daya manusia sebagai objek dan subjek organisasi. Peranan manusia (sumber daya manusia) ini sangat menentukan tercapai atau tidaknya tujuan dari sebuah organisasi. Maka sumber daya manusia memerlukan suatu cara untuk mengaturnya agar dapat dioptimalkan kinerjanya. Salah satu caranya adalah dengan mengangkat seseorang yang dipercaya untuk dapat memimpin dan mengatur sekaligus mengambil kebijakan yang menyangkut dengan kepentingan sumber daya manusia dalam organisasi. Dengan kata lain kita harus dapat mengangkat seorang pemimpin bagi individu-individu yang terlibat dalam organisasi. Pemimpin ini harus dapat menyatukan persepsi di antara anggota yang dipimpinnya sehingga tercipta sebuah kesamaan definisi dan kesamaan tujuan yang akan dicapai. Hal ini disebut dengan kepemimpinan.

**Kata kunci:** kepemimpinan; kinerja

## Referensi

- Bass, Bernard M. 1990. *Bass Stogdill's handbook of Leadership: Theory, Research and Managerial Applications*. 3<sup>rd</sup> Edition. New York: The Free Press.
- Bass, Bernard M. & Avilio, B.J. 1990. "Developing Transformational Leadership: 1992 and beyond", *Journal of Eroupean Training*, 14: 21–27
- Bathala, Chenchuramalah T., Moon, Kenneth P., and Ramesh, P. Rao. 1994." Managerial Ownership, Debt Policy and Impact of Institusional Holding; An Agency Prespective", *Journal Of Financial management Assosiacion*, Vol 23 No.3
- Beyer. 1988. *The Role Of Corporate Culture In The Manajemen of High Performing Bank*, Unpublished Doctor's. The University
- Black, Richard J. 2001. *Organizational Culture*. London.
- Blair, M. 1996. *Ownership and Control: Rethinking Corporate Governance For The Tweny-Firs Century*. Washington DC: The Brookings Institution.
- Moorhead, G., Griffin, R, W., (2010). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations* 9<sup>th</sup>. Singapore: Cengage Learning Asia Pte Ltd.
- Juhana, D., & Ambarsari, R. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Visioner Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan Dan Energi Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 15-25.
- Robbin, Stephen P & Timothy A. Judge., 2011, *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Edisi Kedua Belas, Buku 1 dan 2, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Yukl, G., (2001). *Leadership in organization*. New Jersey: Prentice-Hall.